





















▷σ-బోస్ ఆంగ్లానుమతి ద్వారా సూచించబడుతున్న ఆ శాఖలకు ప్రాథమిక విషయాలలో కొన్ని విషయాలను ఉన్నాయి.



B. \$ 12,950



፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ የ፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ በ፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ የ፩፻፲፭/፩፻፲፮፯							
፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ አንቀጽ ፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ ስርዓት ፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ የ፩፻፲፭/፩፻፲፮፯	፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ (\$)	፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ 7%	፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ 7%	፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ 7%	፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ 0%	፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ 0%	፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ (\$ ደረጃ %)
፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ የ፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ ፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ (፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ ፩፻፲፭/፩፻፲፮፯)	\$10,000	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14%	\$1,400
፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ የ፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ ፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ (፩፻፲፭/፩፻፲፮፯ ፩፻፲፭/፩፻፲፮፯)	\$40,000	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	21%	\$8,400

VI. ԵՐԵՎԱՆԻ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՀԵտապնդության և Քաղաքացիական կազմի (Ա - Դ - Ը) 92,250

አዲርናኝናዕድር ልማናናኝናኝናውናውና - የዕግዢ ዓንተክስክ በኋላ ስለኋላ በኋላ  
መዕሰው ስለዕሰው እና ለፌጥናበት በሚልና ተከራካሪ ይችላል የዕግዢ ዓንተክስክ ስለኋላ በኋላ

የሰራተኞች ማረጋገጫዎች ማረጋገጫዎች እንዲከተለው ምክንያት ስልጣን ሲያስፈልግ ነው ምክንያቱ ከሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው

### **ፍጥቅምት መ/ቁጥር 2: ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው**

ማብራሪያ	ማብራሪያ	ማብራሪያ	ማብራሪያ
የመተዳደሪያ የመረጃ ደረሰኗል	የመተዳደሪያ የመረጃ ደረሰኗል	የመተዳደሪያ ደረሰኗል	የመተዳደሪያ ደረሰኗል
የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው	የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው	\$12,200	0%
የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው	የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው	\$12,850	21%
የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው	የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው	\$12,299	7%
የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው	የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው	\$12,000	14%
የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው	የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው	\$12,650	14%

- የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እንደሆነ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው

- ማረጋገጫዎች የመተዳደሪያ ውስጥ ማረጋገጫዎች.

#### **ፍጥቅምት መ/ቁጥር 1: የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች**

##### **የመተዳደሪያ የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች**

የሸጭ የሚከተሉበት	$\$12,200 \times 0\% = \$ 0.00$
የሸጭ የሚከተሉበት	$\$12,850 \times 21\% = \$ 2,698.50$
የሸጭ የሚከተሉበት	$\$12,299 \times 7\% = \$ 860.93$
የሸጭ የሚከተሉበት	$\$12,000 \times 14\% = \$ 1,680.00$
የሸጭ የሚከተሉበት	$\$12,650 \times 14\% = \$ 1,771.00$

#### **ፍጥቅምት መ/ቁጥር 2: የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች**

የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች	$\$12,200 - \$ 0.00 = \$ 12,200.00$
የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች	$\$12,850 - \$ 2,698.50 = \$ 10,151.50$
የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች	$\$12,299 - \$ 860.93 = \$ 11,438.07$
የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች	$\$12,000 - \$ 1,680.00 = \$ 10,320.00$
የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች	$\$12,650 - \$ 1,771.00 = \$ 10,879.00$

የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው (\$12,850.00)

የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው

የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው \$100,000<sup>25</sup>. የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው

የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው

የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው

<sup>24</sup> NNI Policy – ss.11.1 (g)(i) & 11.1 (g)(ii)

<sup>25</sup> NNI Policy – ss.11.1 (d)(iii)

ለይሱ የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው የሰራተኞች ማረጋገጫዎች እና ማረጋገጫዎች የሚከተሉበት ሥነ-ሰው ነው

መ/ቤት ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ ሰው ምክንያት (፪፻፲፭) የሰነድ በቀን 1  
፩፻፲፭ ዓ.ም. ፱፻፲፭ ዓ.ም. ፱፻፲፭

ዚህ ፊርማ ስራውን ማረጋገጫ እና የሰነድ ምክንያት በመ/ቤት ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ ሰው የሰነድ በቀን 13 ዓ.ም.

የሰነድ ዓይነት የሰነድ ምክንያት የሰነድ የሰነድ በቀን 13 ዓ.ም.

የሰነድ ዓይነት የሰነድ ምክንያት የሰነድ የሰነድ በቀን 13 ዓ.ም.

**ስተላለች የሰነድ ዓይነት ምክንያት የሰነድ በቀን 13 ዓ.ም.**

**የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ**

**የሰነድ ዓይነት ምክንያት**

የሰነድ	መ/ቤት ምክንያት	አዋጅ የሰነድ ዓይነት	የሰነድ ዓይነት ምክንያት
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 25,000	21% (የሰነድ ዓይነት ምክንያት)
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 15,000	0% (የሰነድ ዓይነት ምክንያት)
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ ሰው A	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$20,000	7%
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ ሰው B	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 15,000	14%
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 15,000	14%
<b>የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ</b>			
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ ሰው A	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 15,000	7%
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ ሰው B	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 10,000	14%
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ ሰው C	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 2,500	14%
<b>የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ</b>			
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 122,500	

**የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ**

**የሰነድ ዓይነት ምክንያት**

የሰነድ	መ/ቤት ምክንያት	አዋጅ የሰነድ ዓይነት	የሰነድ ዓይነት ምክንያት
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 30,000	14%
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 10,000	0% (የሰነድ ዓይነት ምክንያት)
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ ሰው A	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 20,000	21%
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ ሰው B	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 10,000	0%
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 20,000	21% (የሰነድ ዓይነት ምክንያት)
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ ሰው A	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 20,000	0%
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ ሰው B	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$ 10,000	0%
<b>የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ</b>			
የሰነድ ዓ.ግ.ማ.ቁርጥ	የሰነድ ዓይነት ምክንያት	\$120,000	

አዲሱ የሰነድ ዓይነት ምክንያት - የሰነድ ዓይነት ምክንያት የሰነድ ዓይነት ምክንያት  
የሰነድ ዓይነት ምክንያት - የሰነድ ዓይነት ምክንያት የሰነድ ዓይነት ምክንያት  
የሰነድ ዓይነት ምክንያት - የሰነድ ዓይነት ምክንያት የሰነድ ዓይነት ምክንያት



መ&gt;፳ ዓ&gt;መ&gt;፭፻፲፯ ዓ&gt;ስ፻፲፯ ሰጻር በ(፪ሺ፻፲፯) የፖ.የ.ሪ.የ.ሪ. ቤት  
፩፻፲፯/፪ሺ፻፲፯/፭፻፲፯ እንዲታረም 10, 2009

▷σ-బోస్ ఆచ్చాదిలైన్సులు A బోర్డుకు అందులే జీవ్ గ్రంథము A లేదా అందులే జీవ్ గ్రంథము 15 అందులే జీవ్ గ్రంథము

B (መፋይ, መፋይ): B በንግድ እናየምኑንግድ የሚገኘውን አጭር እና አጭር ንብረቱ A. \$ 120,000.00

1. የዕለታዊኅጂና ስራውን ማስረጃ እንደሚከተሉት በመሆኑ የሚያሳይ ሰነድ ይገልጻል

የሚገኘበትን ስራውን አስተዳደር የሚያሳይ

Δευτέρας: Κύρια ημέρα της Αγίας Βαρβάρας, η οποία είναι γνωστή ως η μητέρα της Εκκλησίας.

**ANSWER** The answer is  $\frac{1}{2}$ . This is because the probability of getting a head or a tail on a single coin flip is  $\frac{1}{2}$ .

B. \$ 4,200

የዚህ የስራ ቀን አገልግሎት ስርዓት							
ክፍል	አገልግሎት ስርዓት	የሚከተሉ ደንብ	የሚከተሉ ደንብ	የሚከተሉ ደንብ	የሚከተሉ ደንብ	የሚከተሉ ደንብ	የሚከተሉ ደንብ
፩፻፲፭ ዓ.ም. የስራ ቀን አገልግሎት ስርዓት የሚከተሉ ደንብ	\$20,000	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14%	\$2,800
፩፻፲፭ ዓ.ም. የስራ ቀን አገልግሎት ስርዓት የሚከተሉ ደንብ	\$20,000	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	21%	\$4,200
፩፻፲፭ ዓ.ም. የስራ ቀን አገልግሎት ስርዓት የሚከተሉ ደንብ	\$10,000	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	0%	\$0.00
፩፻፲፭ ዓ.ም. የስራ ቀን አገልግሎት ስርዓት የሚከተሉ ደንብ	\$20,000	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	0%	\$0.00

C. \$ 7,000

111. የጤዕስናና አገልግሎት ተከራካሪ ድንብ የሚያስፈልግ ስርዓት

D. \$ 11,200

E. \$ 108,800

ፈዢርጋናሸቦኝ ተስፋይ ልማት ተስፋይ አንቀጽ መመሪያ የሚከተሉ ይችላል

አዲርናኝናዕድር ልማናናኝናኝናውናውና - የዕግዢ ዓንተክስክ በኋላ ስለኋላ በኋላ  
መዕሰው ስለዕሰው እና ለፌጥናበት በሚልና ተከራካሪ ይችላል የዕግዢ ዓንተክስክ በኋላ



